

看護師 年間教育パス

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
集合教育	新人オリエンテーション 老人疑似体験・トランスファー・シューティング・ポジショニング・吸引、吸入・酸素療法・パルスオキシメーターの取り扱い・バイタルサイン	採血・静脈注射の方法・輸液ポンプ（シリンジ）管理・デキスターチェック・注射の方法・与薬・褥創と処置方法・リフレッシュ研修・BLS・AEDの使用方法・急変時の対応・意識レベルの観察・心電図モニター・感染症の種類と防止策・看護必要度の意義と評価方法・3か月フォローアップ研修		口腔ケア・ドレナージ管理 手術前後の流れ 輸血、血液製剤の取り扱いと管理 多重課題研修				気管内挿管の準備と介助 フィジカルアセスメント（呼吸・循環・消化器） 十二誘導 6か月フォローアップ研修			人工呼吸器の組み立て・初期作動 手術前後の看護 化学療法の種類と投与方法と副作用 12か月フォローアップ研修		
日勤業務	指導者と共に、プリセプターの受け持ち患者を1～2名受け持ち、バイタルサインチェック・日常生活援助・治療・看護の参加、実践をする 4月20日頃から受け持ちを2～4人持ち、プリセプターが立案している看護計画のもと、看護ケアを実践する	指導のもと、1人で3～6人の受け持ちをする 看護基準・手順に沿った観察・看護ケアを行う		受け持ち患者を1～2名受け持つ 日勤で4～6名受け持つ 業務遂行や看護介入の優先順位を考慮して行動する			受け持ち患者1～3名受け持つ 日勤で4～6名受け持つ 受け持ち患者の看護過程の展開をする			→ 受け持ち患者の個別性を考えて、看護過程の展開をする 業務遂行の優先順位を考えた行動をとり、周りと協力して業務遂行をする			
夜勤業務		夜勤体験・オリエンテーション		夜勤自立									
休日業務		休日勤務 オリエンテーション	休日勤務 自立										
専門知識	バイタルサイン・症状の観察・疾患の病態生理と治療方法が基準に沿って学ぶ／薬品の効果と副作用を調べる／検査内容を理解し説明する	患者急変時の対応が分かる	手術前後の流れが分かる 輸血・血液製剤の管理取扱いが分かる				周手術期の患者の看護を学ぶ			人工呼吸器装着中の看護を勉強する 化学療法の患者の今後を勉強する			
ケア・処置	技術チェックリストの、夜勤自立必須条件の項目の技術から習得する	技術チェック達成したものから実施可／未達成のものは、3月までに必ず習得する											
記録・計画	温度表・フローシートの記入 経過記録の下書き及び記入	指導者とともに、看護計画の立案・評価をする		収集した情報を基に、指導者とともにアセスメントし問題抽出／計画立案／実施／評価する			指導者とともにケースワークの記入をする → サマリーの記入			個別性を考えて、看護過程の展開をする ／指導者にアドバイスがもらえるように声をかける			
ポートフォリオ	なりたい看護師像・目標の設定 目標達成シートの記入		ポートフォリオ再構築			ポートフォリオ再構築			ポートフォリオ再構築			ポートフォリオ再構築	
	日々の成長シートの記入 インパクトシートの記入											→ 次年度の課題・目標設定	